

Max zoekt

DE GROTE REUS

Om de wereld
te ontdekken

Word jij
onze nieuwe
directeur?



DE KLEINE REUS

Integraal kindcentrum

Basisschool De Kleine Reus (Amsterdam Centrum) zoekt een directeur.

Samen met kinderopvang De Kleinste Reus en buitenschoolse opvangorganisatie De Kleine Wereld vormen wij een Integraal Kindcentrum. Met elkaar verzorgen we ontwikkelingsgericht onderwijs en opvang.

We dagen onze kinderen op een betekenisvolle manier uit om de volgende stap in hun ontwikkeling te zetten. Naast de leiding over de school zoeken we een directeur die met veel elan leiding kan geven aan het Integraal Kindcentrum.



Basisschool De Kleine Reus valt onder het bestuur van Openbaar Onderwijs aan de Amstel (OOadA).





DE KLEINE REUS

Integraal kindcentrum

Het bestuur van de Stichting Openbaar Onderwijs aan de Amstel zoekt voor basisschool De Kleine Reus

Een Directeur

(WTF 1.0 / Ingangsdatum in overleg)

- Een directeur die hart heeft voor het concept kindcentrum (onderwijs en opvang 0-12) en vanuit een heldere visie sturing kan geven aan een groot team van professionals.
- Iemand die bewust kiest voor Ontwikkelingsgericht Onderwijs (OGO).
- Een betrokken en empathische persoonlijkheid, zichtbaar voor kinderen, medewerkers en ouders.
- Een inspirerende directeur die een goede balans weet te vinden tussen sturen en coachen.
- Een persoon die open en professioneel communiceert met team, ouders, leerlingen en externe relaties.
- Een directeur die vanuit een ondernemende houding school en opvang verder laat groeien.

Basisschool De Kleine Reus

Basisschool De Kleine Reus is te vinden in het centrum van Amsterdam.

Samen met kinderopvang De Kleinste Reus en buitenschoolse opvangorganisatie De Kleine Wereld vormen wij een integraal kindcentrum van 0 – 12. Het integraal kindcentrum bestaat uit twee gebouwen rond een prachtig natuurschoolplein. De samenwerkende partners verzorgen onderwijs, opvang en naschoolse activiteiten vanuit een ontwikkelingsgericht perspectief. Dat betekent dat kinderen op een betekenisvolle manier worden uitgedaagd om de volgende stap in hun ontwikkeling te zetten. Dat gebeurt in thema's waarin we allerlei vakgebieden integreren. De leraren ontwerpen zelf met hun leerlingen het onderwijs. De wereld komt de klas binnen en de kinderen trekken de wereld in.

De leiding van basisschool De Kleine Reus ligt bij directeur. Om een school van deze omvang (415 leerlingen) goed te kunnen leiden, werken we met een managementteam. Dit team bestaat uit bouwcoaches en gespecialiseerde leraren. De bouwcoach is een combinatie van een bouwcoördinator en een intern begeleider. Naast groepsleraren bestaat het team ook nog uit vakleraren, een administratief medewerker, onderwijsassistenten en een conciërge. De directeur van De Kleine Reus is tevens de directeur van het integraal kindcentrum.

Basisschool De Kleine Reus valt onder het bestuur van OOadA

Stichting Openbaar Onderwijs aan de Amstel (OOadA) heeft 22 openbare basisscholen in de stadsdelen Zuid en Centrum. Een boeiend gebied met een grote diversiteit aan scholen. Kleine en grote scholen, Dalton, Montessori, Kunstmagneet, Ontwikkelingsgericht. De ambitieuze en enthousiaste directeuren van deze scholen vormen een hecht team. De leiding van de stichting ligt in handen van een tweehoofdig college van bestuur. Zij zijn nauw betrokken bij de scholen en de mensen die er werken. Een professioneel bestuurskantoor ondersteunt het bestuur en de scholen als het gaat om onderwijskwaliteit, visie, beleid en innovatie, wet en regelgeving, financiën, personele zaken en huisvesting. Openbaar Onderwijs aan de Amstel is een dynamische organisatie waarin professionals de ruimte krijgen om te groeien. Onze blik is op de toekomst gericht en altijd zijn we bezig met de vraag wat kinderen en schoolteams nodig hebben om zich goed te ontwikkelen. We leggen de lat hoog, we zijn pragmatisch, eigenwijs en bevolgen.

Meer informatie en sollicitatieprocedure

Uw brief en CV kunt u voor 15 oktober 2017 mailen naar jonaisaac@oooda.nl, Stichting Openbaar Onderwijs aan de Amstel t.a.v. benoemingsadviescommissie De Kleine Reus.

Meer informatie over OOadA en de school vindt u op de websites www.oooda.nl of www.dekleinereus.org.

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Herbert de Bruijne, voorzitter College van bestuur 020-5776040 of 06-54242086 of met Jona Isaac adviseur P&O 06-22221531.

De gesprekken zullen plaatsvinden in week 44 en 45. Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure. Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie stellen wij niet op prijs.

Vooraf

Als schoolbestuur ben je bij de werving en selectie van nieuwe directeuren altijd op zoek naar het schaap met de vijf poten. Onderstaande lijst doet dat ook zeker vermoeden. Het basisonderwijs is een lerende organisatie en dat geldt ook voor de functie van directeur op IKV De Kleine Reus. De directeur is integraal verantwoordelijk voor alle zaken die de school betreffen. De functie vraagt om vele kwaliteiten, maar deze punten staan centraal:

- Een directeur die hart heeft voor het concept kindcentrum (onderwijs en opvang 0-12) en vanuit een heldere visie sturing kan geven aan een groot team van professionals.
- Iemand die bewust kiest voor Ontwikkelingsgericht Onderwijs (OGO).
- Een betrokken en empathische persoonlijkheid, zichtbaar voor kinderen, medewerkers en ouders.
- Een inspirerende directeur die een goede balans weet te vinden tussen sturen en coachen.
- Een persoon die open en professioneel communiceert met team, ouders, leerlingen en externe relaties.
- Een directeur die vanuit een ondernemende houding school en opvang verder laat groeien binnen de context van de omgeving.

Onze nieuwe directeur,

Algemeen

- Werkt doelgericht aan onderwijsontwikkeling.
- Geeft anderen verantwoordelijkheid en vertrouwen en deelt leiderschap.
- Heeft humor en relativeringsvermogen.
- Staat stevig in zijn/haar schoenen t.o.v. leerkrachten en ouders.
- Heeft affiniteit met nieuwe media en 21st century skills.

(Onderwijskundig) leiderschap

- Is iemand die op enthousiaste en inspirerende wijze samen met het team werkt aan ontwikkelingsgericht onderwijs en opvang
- Is de verbindende schakel tussen onderwijs en opvang.
- Kan samen met de bouwcoaches passend onderwijs verder vormgeven.
- Draagt zorg voor innovatie en continuïteit van het leerstofaanbod.

Aansturen van een team professionals

- Schept een klimaat waarin medewerkers zich gemotiveerd, gestimuleerd en gewaardeerd voelen.
- Durft en is in staat om leerkrachten aan te spreken op hun functioneren en verantwoordelijkheid en weet aan te sluiten bij de ontwikkelbehoefte van leerkrachten.
- Is in staat verder te bouwen aan een professionele cultuur.
- Stimuleert de leerkrachten om hoogwaardig kwalitatief onderwijs te bieden en het verschil te maken.





Organisatie en beheer

- Is in staat een stabiel werkklimaat binnen het IKC te creëren en te handhaven, waardoor leerkrachten en pedagogisch medewerkers zich maximaal kunnen wijden aan kinderen, lesgeven en opvang.
- Weet verschillende organisatieonderdelen (teams) op elkaar af te stemmen en zowel de school als de opvang hierin te betrekken.
- Is in staat problemen en knelpunten binnen de organisatie bijtijds te signaleren, te analyseren en bij te stellen.
- Kan (jaar)verslagen, jaar- en schoolplannen en andere formele documenten zelf schrijven en die van anderen interpreteren en uitvoeren.

Ondernemerschap

- Is gericht op ontwikkelingen in de omgeving van de school (ouders, buurt, stad of landelijk) en weet daarbij de kansen voor de school te benutten.
- Weet het huidige IKC-plan verder vorm te geven.
- Denkt mee en neemt verantwoordelijkheid voor bovenschoolse zaken en is bereid tot collegiale samenwerking met andere schooldirecteuren en het bevoegd gezag.
- Kan de school op adequate wijze naar buiten toe presenteren en vertegenwoordigen, zowel schriftelijk als mondeling.

Opleiding en ervaring

- Heeft aantoonbare ervaring in leidinggevende taken/functionies.
- Heeft minimaal een opleiding op HBO- niveau afgerond.
- Heeft, bij voorkeur, ervaring in het (basis)onderwijs.
- Is in het bezit van het diploma schoolleider (of vergelijkbaar middels registratie in het schoolleidersregister) of is bereid dit te behalen.

Deze lijst kan zonder enige moeite uitgebreid worden, want van elke directeur op een basisschool wordt veel verwacht. Toch zal tijdens de selectie naast competenties en vaardigheden ook vooral gezocht worden naar een persoon die bij het team en de kinderen van IKC De Kleine Reus past!

1e Montessorischool De Wielewaal ■ 6e Montessorischool Anne Frank ■ 9e Montessorischool De Scholekster ■ 14e Montessorischool De Jordaan ■ 15e Montessorischool Maas en Waal ■ 2e Daltonschool Pieter Bakkum ■ 3e Daltonschool Alberdingk Thijm ■ Basisschool Oostelijke Eilanden (BOE) ■ De Kleine Reus ■ De Notenkraker ■ Oscar Carré ■ Dr. E. Boekmanschool ■ De Burght ■ Dongeschool ■ De Witte Olifant ■ Merkelbachschool ■ Nicolaas Maesschool ■ Olympia ■ Theo Thijssenschool ■ Kindercampus Zuidas ■ OBS De Springstok

